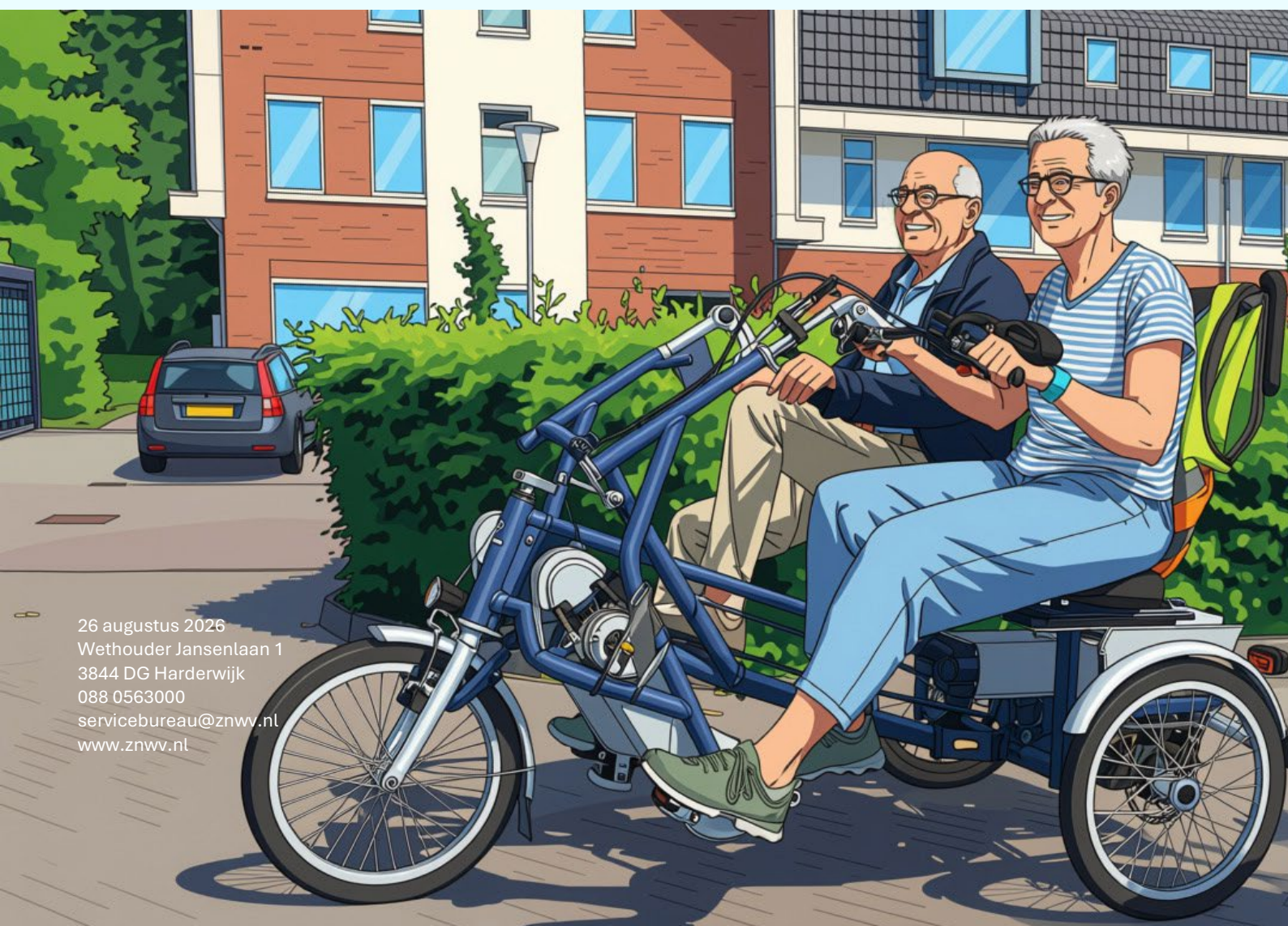


Duurzaamheidsjaarverslag 2025

Zorggroep Noordwest-Veluwe



Inhoudsopgave

Voorwoord.....	3
1. Profiel Zorggroep Noordwest-Veluwe.....	4
Wie wij zijn	4
Onze organisatie	4
Duurzaamheid in de zorg.....	4
2. Visie op duurzaamheid.....	5
Kernwaarden.....	5
Ambitie	5
3. Duurzaamheidsbeleid en organisatie.....	6
Belangrijkste doelstellingen	6
Organisatie	6
4. Aanpak en werkwijze.....	7
Afvalstromen.....	8
Voedselverspilling	9
Doelstelling.....	10
Tweede meetgroep 2024-2025	10
Milieu-impact.....	11
Mobiliteit.....	12
5. Resultaten en prestaties over 2025.....	13
Energie en klimaat	13
Water en emissies	15
Afval	15
Mobiliteit.....	16
Inkoop en circulariteit duurzaam inkopen	17
Voeding en facilitaire processen.....	17
6. Sociale duurzaamheid	22
Medewerkers (vitaliteit, inzetbaarheid)	22
Cliënten in een gezonde leefomgeving.....	23
7. Stakeholders en communicatie.....	24
8. Doelen en plannen voor 2026	25

Voorwoord

Verantwoord omgaan met mens, milieu en middelen is voor Zorggroep Noordwest-Veluwe geen nieuw onderwerp. Al jarenlang maken we bewuste keuzes die bijdragen aan een gezonde leefomgeving en toekomstbestendige zorg. Voor bewoners en cliënten, voor medewerkers én voor de generaties na ons. Met dit eerste duurzaamheidsjaarverslag laten we zien waar we staan, wat we al hebben bereikt en welke stappen we de komende jaren willen zetten.

Duurzaamheid gaat over meer dan energiebesparing of afvalscheiding. Natuurlijk nemen we onze verantwoordelijkheid voor het milieu. We werken toe naar het bronzen keurmerk van de Milieuthermometer Zorg en zetten stappen om onze ecologische voetafdruk te verkleinen. Door bewuster om te gaan met energie, materialen, voeding en grondstoffen verminderen we verspilling. Wat we daarmee besparen, kunnen we inzetten voor wat echt belangrijk is: goede zorg en een hoge kwaliteit van bestaan.

Voor ons heeft duurzaamheid ook een sociale betekenis. We geloven in een manier van werken die aansluit bij onze beweging van zorgen voor naar gewoon leven. Daarbij staan eigen regie, zelfredzaamheid en *reablement* centraal. We ondersteunen mensen om zo veel mogelijk te blijven doen wat zij zelf kunnen en willen. Daarmee dragen we bij aan zelfstandigheid, veerkracht en een betekenisvol leven.

Ook voor medewerkers betekent duurzaamheid investeren in de toekomst. Een duurzame organisatie is een organisatie waarin mensen met plezier werken, zich blijven ontwikkelen en oog hebben voor elkaar. Daarom besteden we aandacht aan vitaliteit, werkgeluk en samenwerking. Zo bouwen we samen aan een werkomgeving waarin medewerkers duurzaam inzetbaar blijven.

In dit verslag leest u hoe duurzaamheid binnen onze organisatie steeds concreter vorm krijgt. Van energiebesparing en duurzame inkoop tot initiatieven van medewerkers en de activiteiten van ons green team. Soms gaat het om grote projecten, maar vaak maken juist kleine dagelijkse keuzes het verschil.

Rentmeesterschap vormt daarbij ons kompas. Dat betekent zorgvuldig omgaan met de aarde, met beschikbare middelen en vooral met de mensen voor wie wij ons iedere dag inzetten. We voelen de verantwoordelijkheid om niet alleen vandaag de juiste keuzes te maken, maar ook bij te dragen aan een toekomst waarin goede, toegankelijke en menswaardige zorg beschikbaar blijft. Ik nodig u van harte uit om dit verslag te lezen en samen met ons verder te bouwen aan een duurzame toekomst.

Gertjan Veening, bestuurder

1. Profiel Zorggroep Noordwest-Veluwe

Wie wij zijn

Zorggroep Noordwest-Veluwe is een VVT-organisatie die zorg, behandeling, ondersteuning en welzijn biedt aan ouderen in de regio Noordwest-Veluwe (in Ermelo, Harderwijk, Nunspeet en Putten). Van hulp bij mensen thuis tot wonen met intensieve zorg: wij ondersteunen cliënten in iedere fase van het ouder worden. Daarbij staan kwaliteit van bestaan, eigen regie en persoonlijke aandacht centraal.

Onze organisatie



Duurzaamheid in de zorg

De verduurzaming van de zorgsector krijgt steeds meer aandacht. In de Green Deal Duurzame Zorg hebben zorgorganisaties, overheden en maatschappelijke partners afspraken gemaakt om de zorg toekomstbestendig te maken. Daarbij ligt de focus op het verminderen van CO₂-uitstoot, het beperken van afval, circulair werken en het bevorderen van een gezonde leefomgeving.

Met de ondertekening van de Green Deal Duurzame Zorg heeft Zorggroep Noordwest-Veluwe de ambitie uitgesproken om duurzaamheid verder te verankeren in de organisatie. In 2025 is een projectgroep duurzaamheid gestart die werkt aan het ontwikkelen van concrete duurzaamheidsdoelstellingen en verbeterinitiatieven. In 2026 kwam daar de ambitie uit voort dat we het bronzen keurmerk van de Milieuthermometer Zorg willen behalen. Dit keurmerk biedt een praktisch kader om duurzaamheid structureel onderdeel te maken van onze bedrijfsvoering.

Met dit duurzaamheidsverslag laten we zien welke stappen we zetten, welke resultaten we behalen en hoe we verder bouwen aan een duurzame toekomst.

2. Visie op duurzaamheid

Bij Zorggroep Noordwest-Veluwe geloven we dat goede zorg en duurzaamheid onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. We willen een organisatie zijn die niet alleen zorg draagt voor bewoners en cliënten, maar ook verantwoordelijkheid neemt voor de wereld om ons heen. Daarom werken we aan een toekomst waarin mens, milieu en middelen met elkaar in balans zijn.

Kernwaarden

Onze aanpak is gebaseerd op drie kernwaarden: rentmeesterschap, samenwerking en eigenaarschap.

Rentmeesterschap betekent dat we zorgvuldig omgaan met alles wat ons is toevertrouwd. We gebruiken energie, materialen en financiële middelen bewust en houden daarbij rekening met toekomstige generaties.

Samenwerking betekent dat we duurzaamheid niet alleen realiseren. Samen met bewoners, familieleden, medewerkers, vrijwilligers en partners werken we aan een gezonde en toekomstbestendige leef- en werkomgeving.

Eigenaarschap betekent dat iedereen kan bijdragen. We moedigen medewerkers, bewoners en vrijwilligers aan om kansen te signaleren, ideeën aan te dragen en verantwoordelijkheid te nemen voor duurzame keuzes in het dagelijks werk.

Ambitie

Met de ondertekening van de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 hebben we uitgesproken actief bij te dragen aan een duurzamere zorgsector.

Onze ambitie is om duurzaamheid stap voor stap te verankeren in al onze werkzaamheden. Niet als een afzonderlijk thema, maar als een vanzelfsprekend onderdeel van beleid, bedrijfsvoering en dagelijkse praktijk. Daarbij geloven we dat grote veranderingen ontstaan door veel kleine verbeteringen.

Voor 2026 is het behalen van het bronzen keurmerk van de Milieuthermometer Zorg voor locatie De Schauw een belangrijke mijlpaal. De ervaringen die we daar opdoen gebruiken we vervolgens om ook andere locaties verder te verduurzamen.

3. Duurzaamheidsbeleid en organisatie

In 2025 hebben we ons duurzaamheidsbeleid vastgesteld. Hierin beschrijven we hoe we als organisatie willen bijdragen aan een gezonde leefomgeving, toekomstbestendige zorg en verantwoord gebruik van middelen.

Belangrijkste doelstellingen

- Inzicht krijgen in energie-, afval- en grondstofstromen
- Voldoen aan actuele wet- en regelgeving
- Vergroten van bewustwording bij medewerkers
- Behalen van het bronzen keurmerk van de Milieuthermometer Zorg in 2026.

Organisatie

Duurzaamheid valt binnen onze organisatie onder de directeur bedrijfsvoering & ICT. Deze wordt ondersteund door een projectleider en een externe duurzaamheids-coördinator. Samen begeleiden zij de interne werkgroep duurzaamheid en stimuleren zij verbeteringen binnen de hele organisatie.

Onze eerste belangrijke mijlpaal is het behalen van het bronzen keurmerk voor locatie De Schauw. Verbeteringen die daar succesvol worden toegepast, rollen we vervolgens uit naar andere locaties. In 2026 bepalen we welke locaties daarna aansluiten.

Duurzaamheid krijgt daarmee steeds meer een vaste plek in onze dagelijkse processen en besluitvorming.

4. Aanpak en werkwijze

Wij werken volgens een continu verbeterproces. Daarbij doorlopen we steeds vier stappen:

- Inventariseren: inzicht verkrijgen in de huidige situatie
- Uitvoeren: maatregelen nemen en verbeteringen doorvoeren
- Evalueren: resultaten meten en monitoren
- Bijstellen: waar nodig verbeteren en aanscherpen.

In 2025 hebben we een eerste inventarisatie uitgevoerd van de bedrijfsafvalstromen waarop in 2026 samen met de bedrijfsafvalbeheer gekeken zal gaan worden naar de bijzonderheden en verbeteringen rondom afvalscheiden.

Locatie / Serviceadres	Bedrijfsafval (ton)	Organische stoffen (ton)	Papier/Karton (ton)	PMD (ton)	Glas (ton)
Boerhaavelaan 108	22,74	3,76	2,29	1,16	1,18
Colijnstraat 78	4,29	0,89	0,22	0,00	0,08
De Schauwplein	33,36	5,54	4,18	2,16	1,60
De Veluwe Heuvel 1	5,20	0,27	0,50	0,66	0,00
Drift 2	64,38	6,91	5,30	2,29	2,27
Ijsbaanweg 37	22,44	2,94	2,38	1,28	1,18
Ittmannserf 1	32,50	2,26	2,33	1,19	1,09
Johanniterlaan 5	34,64	3,21	2,29	1,85	0,84
Julianalaan 32	3,42	0,00	0,00	0,00	0,00
Sonnevancklaan 2	154,21	0,00	10,65	0,00	8,82
Sparrenlaan 10	30,91	6,02	3,47	2,27	2,27
Van Asseltlaan 2	34,26	3,76	1,35	2,11	3,19
Varenlaan 129	28,25	3,01	2,29	1,23	1,09
Engweg 46	42,29	11,83	2,38	2,62	1,43
Wethouder Jansenlaan 1	2,61	1,71	1,35	0,63	0,00
Totaal	515,50	52,11	40,98	19,45	25,04

Afvalstromen

De afdeling facilitair werkt actief aan het verminderen van afval en het vergroten van afvalscheiding. In 2025 hebben we op de locatie aan de Wethouder Jansenlaan en op de woonzorglocaties de afvalscheiding verder uitgebreid. Naast de bestaande afvalstromen zamelen we nu ook PMD (plastic, metaal en drankkartons) en swill (organisch keukenafval) gescheiden in.

Voor de inzameling en verwerking van afval werken we samen met verschillende gespecialiseerde partners. Onze belangrijkste partner is afvalverwerker Remondis. Deze organisatie verzorgt de inzameling en verwerking van onder meer restafval, PMD, vertrouwelijk papier, swill, restmedicatie, naalden, incontinentiemateriaal en andere specifieke afvalstromen. Batterijen, lampen en klein chemisch afval worden door onze eigen logistieke dienst verzameld en via de milieustraat afgevoerd.

Voor specifieke medicijnafvalstromen werken we samen met aanvullende verwerkers. Ziekenhuis St Jansdal draagt zorg voor de verwerking van restmedicatie. Medicatieverpakkingen met vertrouwelijke cliëntgegevens worden verwerkt door Prodak.

Hergebruik van meubilair en hulpmiddelen

Duurzaamheid gaat voor ons verder dan afvalscheiding alleen. We zetten ook in op het verlengen van de levensduur van meubilair en zorghulpmiddelen. Daarbij hanteren we de volgende voorkeursvolgorde:

1. Hergebruik in de organisatie, eventueel na herstel of revisie door een leverancier.
2. Herbestemming buiten de organisatie via maatschappelijke organisaties of goede doelen.
3. Verwerking door een erkende verwerker wanneer hergebruik niet meer mogelijk is.



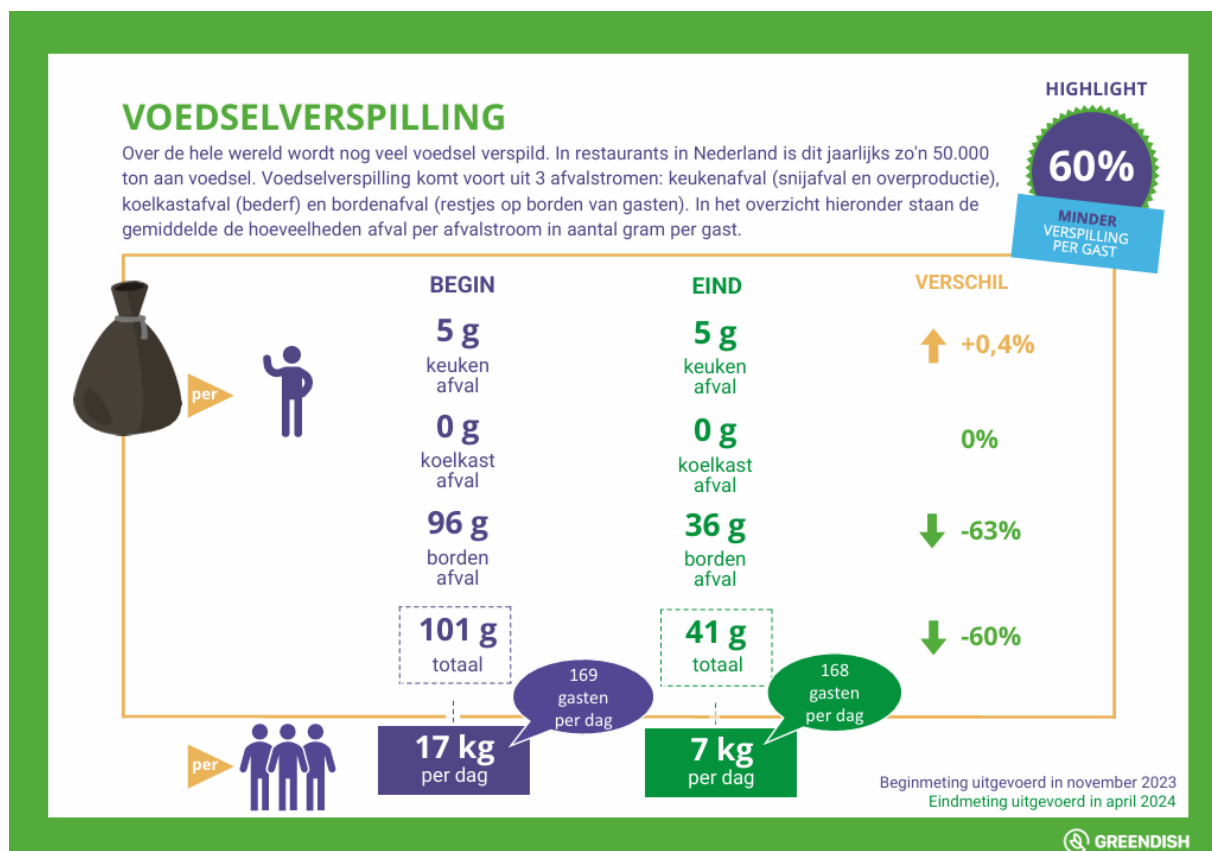
Voedselverspilling

In 2023 is gestart met het uitvoeren van nulmetingen voor voedselverspilling op de woonzorglocaties van Zorggroep Noordwest-Veluwe. Tijdens deze metingen is gedurende een week het voedselafval geregistreerd uit drie afvalstromen: keukenafval (snijverlies en overproductie), koelkastafval (bederf of te veel ingekochte producten) en bordenafval. Alleen vermijdbaar voedselverlies is meegenomen; niet-eetbare resten zoals botten zijn buiten beschouwing gelaten.

Na de nulmetingen zijn per locatie verbeteracties ingezet, gericht op onder andere betere afstemming tussen keuken en zorg, nauwkeuriger bestellen, het beperken van overproductie en het verbeteren van communicatie rondom afwezigheid van bewoners. In 2024 en 2025 zijn vervolgens impactmetingen uitgevoerd om vast te stellen welk effect deze maatregelen hebben gehad.

De resultaten laten zien dat met relatief eenvoudige verbetermaatregelen aanzienlijke reducties in voedselverspilling gerealiseerd kunnen worden. Hierdoor wordt niet alleen voedsel bespaard, maar worden ook de bijbehorende kosten, CO₂-uitstoot en het indirecte waterverbruik verminderd.

Als voorbeeld is in onderstaande infographic het resultaat van locatie Sonnevank weergegeven. Daar werd een reductie van circa 60% gerealiseerd: van gemiddeld 106 gram voedselverspilling per bewoner per dag naar 41 gram per bewoner per dag. Deze verbetering werd vooral bereikt door een betere afstemming tussen keuken en zorgafdelingen, inkoop, productie, hergebruik restmaterialen en consumptie van maaltijden.



Resultaten voedselverspilling per locatie

Eerste metingen 2023 en impactmetingen april 2024

Locatie	Nulmeting (g/bewoner/dag)	Impactmeting (g/bewoner/dag)	Vershil
Weideheem	91,87	30,61	-66,7%
Villa Verde De Markt	100,98	74,76	-26,0%
Villa Verde De Hanze	93,78	75,66	-19,3%
Boerhaavehof	53,36	45,75	-14,3%
Klimop*	34,43	6,83	-80,2%
Sonnevanck	106,03	41,19	-61,2%

Gemiddelde nulmeting: 80,08 gram per bewoner per dag

Gemiddelde impactmeting: 45,80 gram per bewoner per dag

Gemiddelde reductie: 42,8%

* Bij locatie Klimop zijn uitsluitend de broodmaaltijden en tussendoortjes meegenomen. De warme maaltijd wordt geleverd door ziekenhuis St Jansdal, dat een eigen Green Deal-traject voedselverspilling heeft doorlopen. De resultaten zijn daarom niet volledig vergelijkbaar met de overige locaties.

Doelstelling

Voor deze eerste groep locaties gold een streefwaarde van maximaal 50 gram voedselverspilling per bewoner per dag. Op basis van de behaalde resultaten is de ambitie vervolgens aangescherpt naar maximaal 40 gram per bewoner per dag.

Van de zes locaties voldeden na de impactmeting drie locaties al aan deze strengere norm (Weideheem, Klimop en vrijwel ook Sonnevank).

Tweede meetgroep 2024-2025

Voor de tweede meetgroep werd direct de aangescherpte doelstelling van maximaal 40 gram voedselverspilling per bewoner per dag gehanteerd.

Locatie	Nulmeting nov. 2024	Impactmeting nov. 2025	Vershil
Amaniet	42,49	31,28	-26,4%
De Schauw	76,40	55,50	-27,4%
Elim	79,84	42,45	-46,8%

Gemiddelde nulmeting: 66,24 gram per bewoner per dag

Gemiddelde impactmeting: 43,08 gram per bewoner per dag

Gemiddelde reductie: 35,0%

Bij alle drie locaties werd een duidelijke vermindering van de voedselverspilling gerealiseerd. Locatie Amaniet behaalde de gestelde norm van maximaal 40 gram per bewoner per dag. Elim kwam met 42,45 gram zeer dicht bij de doelstelling en realiseerde bovendien de grootste procentuele verbetering.

Totaalresultaat van alle locaties

Kengetal	Waarde
Aantal locaties met nulmeting	9
Gemiddelde nulmeting alle locaties	75,46 gram
Gemiddelde impactmeting alle locaties	45,22 gram
Gemiddelde vermindering	40,1%
Gemiddelde absolute besparing	30,24 gram per bewoner per dag

Over alle uitgevoerde trajecten gezamenlijk is een gemiddelde reductie van ruim 40% voedselverspilling per bewoner per dag gerealiseerd. Daarmee is aantoonbaar gemaakt dat gerichte aandacht voor voedselverspilling leidt tot aanzienlijke milieu- en kostenbesparingen.

Milieu-impact

Uitgaande van de rekenmethodiek die eerder is toegepast in de Greendish-impactrapportages blijkt dat iedere kilogram vermeden voedselverspilling leidt tot een vermindering van CO₂-uitstoot, waterverbruik en afvalkosten. De reeds uitgevoerde analyses voor onder andere Sonnevank, Amaniet, De Schauw en Elim laten zien dat de gerealiseerde reducties zich vertalen naar:

- lagere inkoopkosten voor voeding;
- minder voedselafval dat verwerkt moet worden;
- een lagere CO₂-uitstoot;
- een aanzienlijke besparing op indirect waterverbruik;
- een zichtbare bijdrage aan de duurzaamheidsdoelstellingen van de organisatie.

Vooruitblik 2026

In 2026 worden ook de locaties Kroondomein, Arcade, IJsvogel en Ittmannshof betrokken bij het programma voedselverspilling.

Voor IJsvogel en Ittmannshof is bewust gekozen voor een latere start. Op beide locaties zijn relatief nieuwe voedingsteams werkzaam, die eerst de gelegenheid hebben gekregen om de dagelijkse processen goed in te richten voordat aanvullende verbetertrajecten worden gestart.

Voor locatie Arcade geldt een afwijkende situatie. Hier wordt nog decentraal vanuit de zorg gekookt. Dit vraagt een andere begeleiding en aanpak dan bij de voedingsteams die vallen onder de coördinatoren voeding. Wel heeft ook deze locatie reeds actief deelgenomen aan het traject rondom het verminderen van het gebruik van dierlijke eiwitten.

Met de uitbreiding naar deze locaties wordt het programma voedselverspilling verder verankerd binnen de organisatie en blijft gewerkt worden aan de ambitie om op alle locaties structureel onder de norm van 40 gram voedselverspilling per bewoner per dag te komen.

Mobiliteit

We maken gebruik van beschikbare registraties en leveranciersgegevens. Dit vormt de basis voor verdere verbetering.

In het kader van de rapportageverplichting van de werkgebonden personenmobiliteit (WPM) per 1 juli 2024 is in 2025 een eerste rapportage over de gegevens van de laatste zes maanden van 2024 opgesteld. De rapportage van 2025 betreft een heel jaar. Niet alle onderdelen van de Zorggroep zijn rapportage plichtig omdat niet alle onderdelen meer dan 100 werknemers hebben. De Zorggroep kiest er vanaf 2025 voor om ook te rapporteren over de niet verplichte onderdelen. De uitkomsten van 2025 dienen als basis voor het verder te ontwikkelen duurzame mobiliteitsbeleid.

5. Resultaten en prestaties over 2025

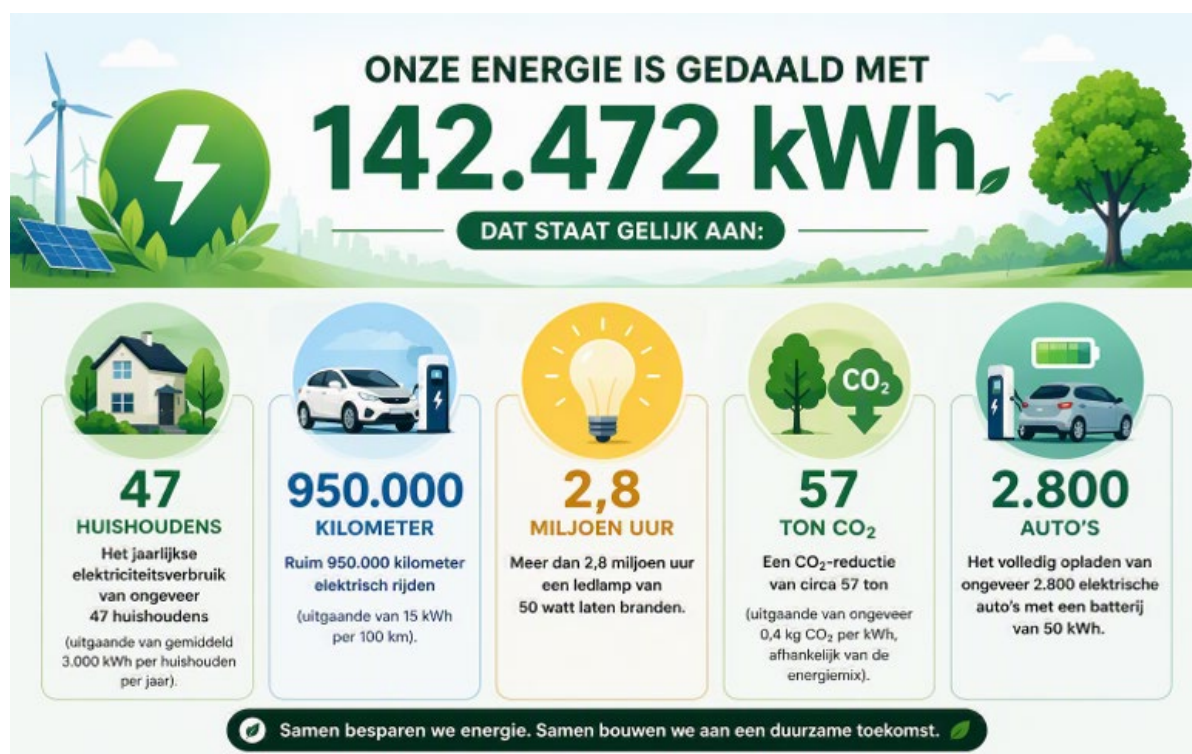
Energie en klimaat

In 2025 hebben we belangrijke stappen gezet om het energieverbruik binnen onze vastgoedportefeuille terug te dringen. Het totale elektriciteitsverbruik van onze eigen en gehuurde gebouwen daalde met 142.472 kWh. Op onze eigen locaties betekende dit een afname van 8,34 procent. Bij gehuurde locaties bedroeg de daling 2,43 procent.

Deze besparing is het resultaat van verschillende maatregelen, waaronder de verdere toepassing van LED-verlichting, de uitbreiding van zonnepanelen, het optimaliseren van verwarmingsinstallaties en een bewuster gebruik van verlichting en apparatuur.

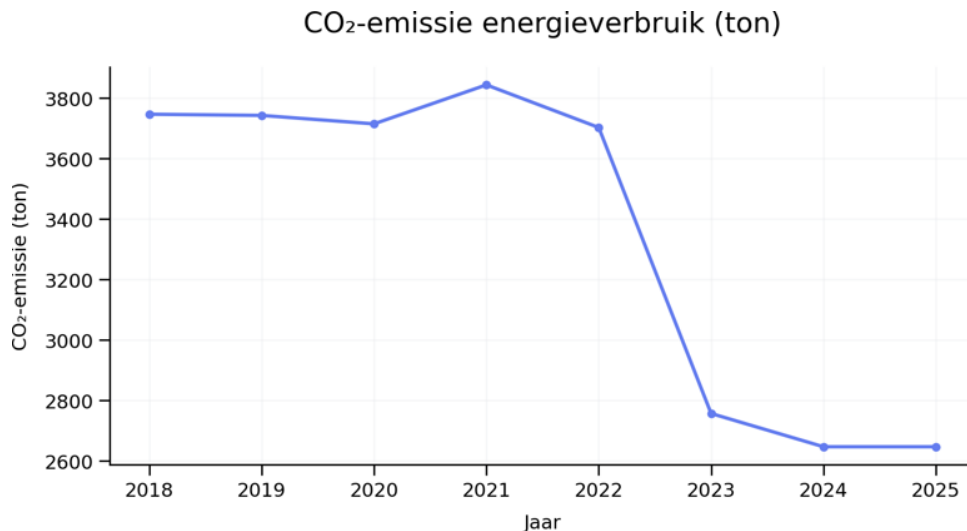
Door deze maatregelen daalde niet alleen het energieverbruik, maar ook de bijbehorende CO₂-uitstoot. De gerealiseerde besparing komt overeen met ongeveer 57 ton CO₂. Dat is vergelijkbaar met het jaarlijkse elektriciteitsverbruik van circa 47 huishoudens.

Ook in 2026 blijven energiebesparing, monitoring en bewustwording belangrijke speerpunten.



Uit de cijfers blijkt dat de CO₂-uitstoot tussen 2018 en 2022 relatief stabiel bleef rond de 3.700 ton. Vanaf 2023 is echter een duidelijke daling zichtbaar. De uitstoot nam af van 3.703 ton in 2022 naar 2.757 ton in 2023 en daalde verder naar 2.647 ton in 2024. In 2025 bleef de uitstoot op dit niveau.

Ten opzichte van het basisjaar 2018, waarin de uitstoot 3.747 ton bedroeg, hebben we in 2025 een reductie gerealiseerd van 1.100 ton CO₂. Dat komt overeen met een afname van bijna 30 procent. Deze ontwikkeling laat zien dat de ingezette verduurzamingsmaatregelen daadwerkelijk bijdragen aan het verlagen van onze milieu-impact.



Resultaten zonnestroom

Een belangrijke bijdrage aan deze reductie wordt geleverd door de opwekking van duurzame energie. Op zeven locaties wekken wij elektriciteit op met zonnepanelen. Hiermee verminderen we onze afhankelijkheid van fossiele energiebronnen en dragen we actief bij aan de ambities uit de Green Deal Duurzame Zorg 3.0

In 2025 hebben deze 2.641 zonnepanelen gezamenlijk 663.789 kWh duurzame elektriciteit opgewekt. Hiermee wordt een aanzienlijk deel van onze elektriciteitsbehoefte duurzaam ingevuld. Daarnaast draagt deze opwekking direct bij aan het verminderen van de CO₂-uitstoot van onze vastgoedportefeuille.

Conclusie

De resultaten laten zien dat wij voortgang boeken in het realiseren van haar duurzaamheidsdoelstellingen. Dankzij energiebesparende maatregelen en de inzet van zonnestroom is de CO₂-uitstoot sinds 2018 met bijna 30 procent afgenomen. Met 2.641 zonnepanelen verspreid over zeven locaties en een jaarlijkse opwekking van ruim 663.000 kWh duurzame elektriciteit zetten we concrete stappen richting een duurzamere en toekomstbestendige organisatie.

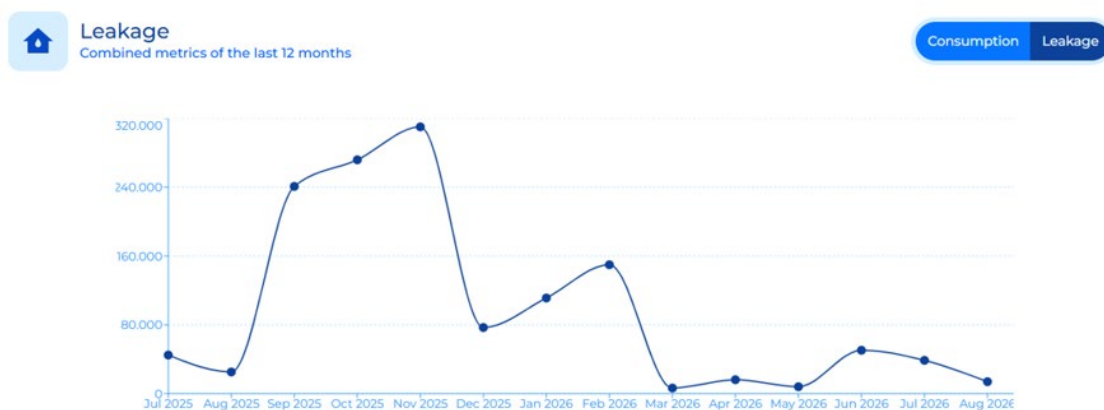


Water en emissies

In 2025 hebben we ons waterverbruik voor het eerst organisatiebreed inzichtelijk gemaakt. Alle hoofdwatertmeters van onze woonzorglocaties zijn uitgerust met de technologie van Smartvatten. Hierdoor beschikken we over realtime inzicht in waterverbruik en kunnen lekkages of afwijkingen sneller worden opgespoord.

Slim waterbeheer levert meer op dan alleen een lagere waterrekening. Minder waterverbruik betekent ook minder energieverbruik en minder CO₂-uitstoot, doordat minder warm water hoeft te worden geproduceerd.

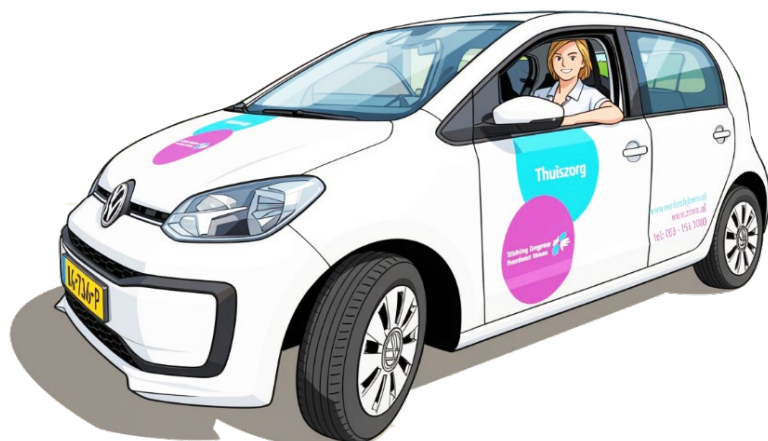
Met de implementatie van Smartvatten beschikt Zorggroep Noordwest-Veluwe over een datagedreven systeem waarmee structureel gestuurd kan worden op waterbesparing, kostenbeheersing en risicoreductie. De komende jaren worden de verzamelde gegevens benut om het waterverbruik verder te analyseren, lekkages sneller op te sporen en gerichte besparingsmaatregelen te nemen.



Afval

Zoals beschreven in hoofdstuk 6 hanteren wij een voorkeursvolgorde voor het beheer, hergebruik en de vervanging van middelen en inventaris. Hiervoor wordt samengewerkt met een aantal vaste leveranciers. Voor bedden is Schell een belangrijke partner, voor til- en transferhulpmiddelen wordt samengewerkt met HartingBank en voor meubilair met W2M. Daarnaast levert Weustman de afvalbakken die worden ingezet ter ondersteuning van de gescheiden inzameling van afvalstromen.

Hoeveelheid afval: ...



Mobiliteit

Mobiliteit vormt een belangrijk onderdeel van onze milieu-impact. In 2025 hebben we voor het eerst organisatiebreed inzicht gekregen in het reisgedrag van medewerkers en zakelijke vervoersbewegingen. Hiervoor maken we gebruik van de gegevens die zijn verzameld in het kader van de rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit (WPM).

Vanaf 2025 rapporteren we niet alleen over de onderdelen waarvoor dit wettelijk verplicht is, maar ook vrijwillig over de overige organisatieonderdelen. Daarmee ontstaat een completer beeld van onze totale mobiliteitsimpact.

In 2025 legden medewerkers ruim vijf miljoen kilometer af voor woon-werkverkeer. Daarnaast werden zakelijke reizen gemaakt met declaratievervoer en het eigen wagenpark. Deze gegevens vormen de basis voor de ontwikkeling van toekomstig mobiliteitsbeleid gericht op duurzame vervoerskeuzes en het beperken van CO₂-uitstoot.

De komende jaren onderzoeken we welke maatregelen kunnen bijdragen aan duurzamer reizen, zonder dat dit ten koste gaat van de bereikbaarheid van zorg voor cliënten.



Onderdeel	2025
Zakelijke lease/eigen wagenpark km	180.788
Zakelijke lease CO ₂ (kg)	23.452
Zakelijke declaratie km	108.728
Zakelijke declaratie CO ₂ (kg)	14.734
Woon-werk km	5.027.768
Woon-werk CO ₂ (kg)	604.427

Inkoop en circulariteit duurzaam inkopen

In 2025 heeft Zorggroep Noordwest-Veluwe een verdere stap gezet in het professionaliseren en verduurzamen van het inkoopproces. Met het vernieuwde inkoopbeleid zijn duidelijke kaders vastgesteld voor een rechtmatige, doelmatige en transparante besteding van middelen.

Bij nieuwe inkooptrajecten en contractverlengingen wordt niet alleen gekeken naar prijs en kwaliteit, maar ook naar milieu-impact, circulaire mogelijkheden en de duurzaamheidsambities van leveranciers. Hierbij wordt waar mogelijk gebruikgemaakt van erkende keurmerken en certificeringen om duurzame keuzes objectief te kunnen beoordelen. Daarnaast stimuleert de zorggroep initiatieven op het gebied van hergebruik en circulariteit, bijvoorbeeld door te kijken naar producten met een langere levensduur, mogelijkheden voor reparatie, herinzet of recycling aan het einde van de gebruiksfase.

Een concreet voorbeeld hiervan is het inkooptraject voor de dienstkleding. In dit traject worden duurzaamheidseisen expliciet meegenomen in de beoordeling van leveranciers,

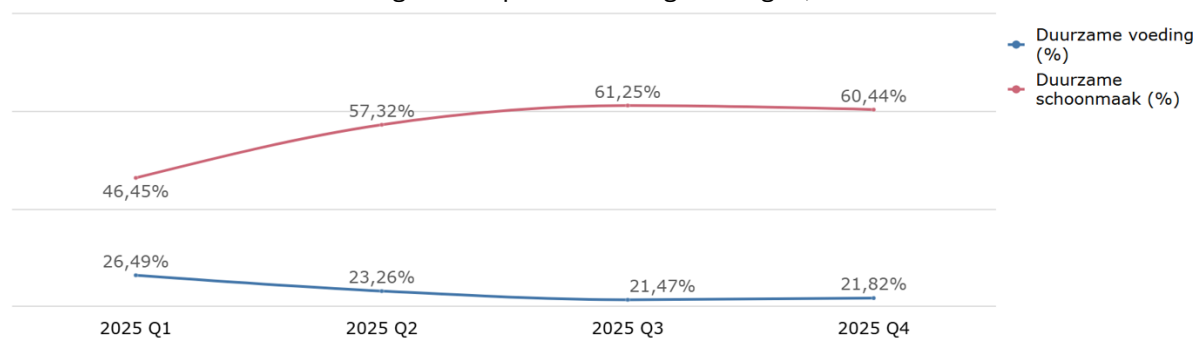
Voeding en facilitaire processen

Duurzame inkoop voeding en schoonmaakmiddelen

Onderstaande lijndiagram toont per kwartaal het percentage duurzame inkoop voor voeding en schoonmaakmiddelen. Voor voeding betreft dit het aandeel van de ingekochte producten dat beschikt over één of meer erkende duurzaamheidskenmerken.

Duurzaamheidskeurmerken dragen op verschillende manieren bij aan een betere wereld. Sommige keurmerken richten zich primair op milieuaspecten, andere op dierenwelzijn of goede arbeidsomstandigheden. Veel keurmerken combineren meerdere duurzaamheidseisen op het gebied van milieu, dierenwelzijn en mens & werk.

Bij de duurzame inkoop van schoonmaakmiddelen is het van belang op te merken dat een groot deel van de schoonmaakproducten centraal wordt ingekocht via Soliclean ten behoeve van de huishoudelijke diensten. Deze producten zijn ecologisch gecertificeerd. Dit aandeel is niet of slechts gedeeltelijk zichtbaar in de weergegeven percentages, omdat de diagram betrekking heeft op de schoonmaakproducten die door zorgafdelingen decentraal worden ingekocht bij onze totaalleverancier Huuskes voor gebruik op de woonzorgafdelingen;



Hieronder per locatie uitgesplitst het laatste kwartaal;

Locatie	Duurzame voeding (%)	Duurzame voeding (kg)	Gewicht voeding (kg)	Duurzame schoonmaak (%)	Duurzame schoonmaak (C)	Bedrag schoonmaak (C)
Totaal	21,82%	21.856,92	100.185,54	60,44%	8.185,85	13.543,11
30500 ZNWV - De IJsvogel	17,65%	907,09	5.138,29	63,12%	230,53	365,21
30501 ZNWV - Boerhaaveshof	14,19%	539,48	3.802,07	0,00%	0,00	442,35
30502 ZNWV - Kroondomein	23,57%	2.166,83	9.192,37	78,12%	869,38	1.112,88
30504 ZNWV - Amanlet	17,18%	856,81	4.987,82	69,55%	576,70	829,14
30505 ZNWV - Arcade	25,75%	2.052,68	7.972,84	21,99%	59,68	271,41
30506 ZNWV - Schauw	16,90%	662,71	3.922,36	56,12%	525,70	936,77
30507 ZNWV - Elim	21,93%	1.828,41	8.335,93	33,56%	619,12	1.844,93
30508 ZNWV - Iltmannshof	28,96%	1.633,56	5.641,07	18,34%	126,03	687,13
30509 ZNWV - Kilmop	28,08%	1.011,53	3.602,58	0,00%	0,00	0,00
30510 ZNWV - Sonnevanc	23,33%	6.360,06	27.265,28	84,00%	3.370,58	4.012,50
30511 ZNWV - Villa verde	23,19%	1.513,27	6.524,44	48,92%	571,81	1.168,97
30512 ZNWV - Weideheem	18,58%	1.552,50	8.356,04	78,81%	912,18	1.157,50
30513 ZNWV - Binnenhof	1,75%	11,85	675,70	100,00%	123,46	123,46
30514 ZNWV - Veluwe	16,09%	366,84	2.280,30	0,00%	0,00	344,60
30515 ZNWV - Hoofdkantoor	20,37%	106,62	523,43	0,00%	0,00	37,39
30516 ZNWV - De Schauwhof	14,59%	286,67	1.965,03	96,08%	200,68	208,87

Duurzame inkoop schoonmaakmiddelen 2025 – Soliclean/Diversey

Naast de decentrale inkoop van schoonmaakmiddelen op de woonafdelingen wordt het grootste deel van de professionele schoonmaakmiddelen centraal ingekocht via Soliclean. Uit de duurzaamheidsscan van Diversey blijkt dat een aanzienlijk deel van deze producten beschikt over een erkend milieukeurmerk, zoals het EU-ecolabel. Daarnaast wordt gewerkt met doseersystemen en microvezeltoepassingen, waarmee wordt voldaan aan belangrijke duurzaamheidscriteria binnen de Milieuthermometer Zorg.

De resultaten uit de duurzaamheidsscan laten zien dat voor reinigingsmiddelen voor ruimten en sanitair 78% van de inkoopomzet bestaat uit producten met een EU-ecolabel. Voor vaatwasmiddelen bedraagt dit aandeel 56% en voor wasmiddelen 82%.

Naar aanleiding van de duurzaamheidsscan heeft Diversey voor diverse producten aanvullende duurzame alternatieven met een erkend milieukeurmerk geadviseerd. Deze aanbevolen alternatieven zijn vanwege de omvang van de rapportage niet zichtbaar in de onderstaande screenshots. De adviezen worden betrokken bij toekomstige inkoopkeuzes om het aandeel duurzaam ingekochte producten waar mogelijk verder te vergroten.

De onderstaande screenshots geven een overzicht van de uitgevoerde duurzaamheidsscan en de behaalde resultaten voor de centraal ingekochte schoonmaakmiddelen.

ZNWV - producten en MPZ

Productgroep	Artikel-nummer Diversey	Product	Afname 2025	Onderwerp MPZ	Doseer-systeem	ABM Classificatie	Ecolabel/ Nordic Swa
Building Care	7515067	TASKI SANI 100 CONC 6X1L DB W207	€ 165,23	Eis 2.1.8 - 2&3 Ruimten en sanitair	V	B	nee
Building Care	7515077	TASKI JONTEC 300 CONC 6X1L DB W537	€ 185,98	Eis 2.1.8 - 2&3 Ruimten en sanitair	V	B	nee
Building Care	7515242	TASKI SANI CID PUR-ECO 2X5L W1779	€ 779,46	Eis 2.1.8 - 2&3 Ruimten en sanitair		B	ja
Building Care	7515245	TASKI SANI CLONET PUR-ECO 6X0.75L W207	€ 4.086,83	Eis 2.1.8 - 2&3 Ruimten en sanitair		B	ja
Building Care	7515246	TASKI JONTEC 300 PUR-ECO 2X5L W3390	€ 2.784,57	Eis 2.1.8 - 2&3 Ruimten en sanitair		B	ja
Building Care	7520028	TASKI SANI 100 PUR-ECO 6X1L W1995+	€ 360,64	Eis 2.1.8 - 2&3 Ruimten en sanitair		B	ja
Building Care	101107714	TASKI SANI 100 PUR-ECO AC 6X0.75L W207	€ 225,85	Eis 2.1.8 - 2&3 Ruimten en sanitair	V	B	ja
Building Care	101107716	TASKI JONTEC 300 PUR-ECO AC 6X0.75L W203	€ 329,18	Eis 2.1.8 - 2&3 Ruimten en sanitair	V	B	ja
Building Care	101107717	TASKI SANI CID PUR-ECO AC 6X0.75L W207	€ 274,40	Eis 2.1.8 - 2&3 Ruimten en sanitair	V	B	ja
Building Care	101107876	TASKI SANI 100 CONC 2X5L W561	€ 573,36	Eis 2.1.8 - 2&3 Ruimten en sanitair		B	nee
Consumer Brands	7522864	CIF PF.WASHROOM 6X0.75L W377	€ 1.836,85	Eis 2.1.8 - 2&3 Ruimten en sanitair		B	nee
Building Care	7505830	TASKI MICROQUICK RED 5PC W1	€ 933,82	Eis 2.1.8. - 5 Microvezel		n.v.t.	nee
Building Care	7505840	TASKI MICROQUICK BLUE 5PC W1	€ 933,82	Eis 2.1.8. - 5 Microvezel		n.v.t.	nee
Building Care	7515476	TASKI JM PRO HD SCOURING MOP 40 5PC W1+	€ 1.092,73	Eis 2.1.8. - 5 Microvezel		n.v.t.	nee
Building Care	7518126	TASKI STANDARD DAMP MOP 25 20PC W1+	€ 2.178,71	Eis 2.1.8. - 5 Microvezel		n.v.t.	ja
Building Care	7518127	TASKI STANDARD DAMP MOP 40 20PC W1+	€ 13.930,30	Eis 2.1.8. - 5 Microvezel		n.v.t.	ja
Building Care	7518939	TASKI JM ULTRA INTERIOR MOP 5PC W1+	€ 621,90	Eis 2.1.8. - 5 Microvezel		n.v.t.	ja
Building Care	7524115	TASKI MYMICRO CLOTH RED 20PC W1	€ 3.187,72	Eis 2.1.8. - 5 Microvezel		n.v.t.	ja
Building Care	7524116	TASKI MYMICRO CLOTH BLUE 20PC W1	€ 4.684,74	Eis 2.1.8. - 5 Microvezel		n.v.t.	ja
Building Care	7524117	TASKI MYMICRO CLOTH GREEN 20PC W1	€ 284,38	Eis 2.1.8. - 5 Microvezel		n.v.t.	ja
Consumer Brands	7521434	SUN PF.ALUN1 EXTPWRTAB 175PC W2357 X	€ 341,12	Eis 2.1.8 - 6 Vaatwas		B	nee
Kitchen Care	7010160	SUMA RINSE A5 2X5L W1886+	€ 1.562,22	Eis 2.1.8 - 6 Vaatwas	V	B	nee
Kitchen Care	7515731	SUMA ULTRA PUR-ECO L2 2X5L W878	€ 171,87	Eis 2.1.8 - 6 Vaatwas	V	B	ja
Kitchen Care	7515733	SUMA NOVA PUR-ECO L6 2X5L W1779	€ 3.601,84	Eis 2.1.8 - 6 Vaatwas	V	B	ja
Kitchen Care	7516072	SUMA NOVA PUR-ECO L6 10L SP W207	€ 686,49	Eis 2.1.8 - 6 Vaatwas	V	B	ja
Kitchen Care	7516652	SUMA SELECT PUR-ECO A7 2X5L W1779	€ 552,50	Eis 2.1.8 - 6 Vaatwas	V	B	ja
Kitchen Care	101110036	SUMA POLYWASH L56R 2X5L W4818	€ 1.959,38	Eis 2.1.8 - 6 Vaatwas	V	B	nee
Fabric Care	7514539	CLAX REVOFLOW PRO MICRO 30X1 3X4KG W3724	€ 670,44	Eis 2.1.10 - 10 Textiel	V	B	nee
Fabric Care	101109002	CLAX MICROWASH FORTE PE 32B1 10KG W3251	€ 3.109,85	Eis 2.1.10 - 10 Textiel		B	ja
Building Care	7513239	TASKI SANI AMI 6X1L W4278	€ 785,97	Geen criterium		B	nee

Productgroep	Artikel-nummer Diversey	Product	Afname 2025	Onderwerp MPZ	Doseer-systeem	ABM Classificatie	Ecolabel/ Nordic Swan
Building Care	7516770	GOOD SENSE BREAKDOWN 2X5L W	€ 2.395,52	Geen criterium		B	nee
Building Care	101100941	GOOD SENSE BREAKDOWN 6X1L W207	€ 1.104,76	Geen criterium		B	nee
Building Care	101101737	DI R7 PUR-ECO 12X0.5L W3318	€ 2.482,67	Geen criterium		B	ja
Building Care	101105394	TASKI SPRINT SPITFIRE PLUS 6X0.75L W2+	€ 164,08	Geen criterium		B	nee
Building Care	101105988	DI R7 CREAM CLEANER 12X0.5L W338+	€ 367,54	Geen criterium		B	nee
Building Care	101106488	GOOD SENSE FRESH 2X6X0.02L W207	€ 1.746,24	Geen criterium		A	nee
Building Care	A101057	TASKI JONTEC UNIFORME PLUS 6X2L NL	€ 421,80	Geen criterium		B	nee
Consumer Brands	7517913	CIF PF.DEGREASER.6X0.75L B,F,GR,NL	€ 107,75	Geen criterium		B	nee
Kitchen Care	7010209	SUMA INOX CLASSIC D7 6X0.75L W4558+	€ 227,46	Geen criterium		B	nee
Kitchen Care	7511964	SUMA RAPID D6 6X0.75L W207	€ 1.003,62	Geen criterium		B	nee
Personal Care	6960300	SOFT CARE FRESH 6X0.8L W1+	€ 2.095,89	Geen criterium		B	nee
Personal Care	100938558	SOFT CARE ALL PURPOSE IC 4X1.3L W3390	€ 564,65	Geen criterium		B	nee
Personal Care	100938559	SOFT CARE FRESH 4X1.3L W3390	€ 5.053,20	Geen criterium		B	nee
Personal Care	100962439	SOFT CARE DES E IC 4X1.3L NL	€ 457,60	Geen criterium		B	nee
Consumer Brands	101106285	CIF PF.CLEAN&SHINE WIPES 4X100PC W4257	€ 652,61	Geen criterium - Desinfectie		B	nee
Disinfectants & DFC	101104303	DI DIVOSAN ETHA-PLUS 6X0.75L NL	€ 1.092,40	Geen criterium - Desinfectie		B	nee
Kitchen Care	100950790	SUMA TAB D4 4X300PC NL	€ 114,87	Geen criterium - Desinfectie		A	nee
Kitchen Care	101108153	SUMA ALCOHOLDOEKIES TW 12X200PC NL	€ 180,24	Geen criterium - Desinfectie		B	nee

Milieuaspect/onderwerp 2.1.8 - punt 2 / Type verplicht

Eis : Duurzame reinigingsmiddelen voor dagelijkse en wekelijkse reinigen van ruimten en sanitair > 35%

Totaal omzet ruimte en sanitair	€ 11.602,35
Totaal omzet ruimte en sanitair EU Ecolabel	€ 9.066,78
Percentage ruimte en sanitair met EU Ecolabel op basis van omzet	78%

Reinigingsmiddelen voor laag frequent (minder dan maandelijks) onderhoud (zoals vloerstripper) en desinfectie (zoals chloortabletten) maken geen onderdeel uit van de eis.

Bij inzet van alternatieve producten

Totaal omzet ruimte en sanitair	€ 11.602,35
Totaal omzet ruimte en sanitair EU Ecolabel	€ 9.765,50
Percentage ruimte en sanitair met EU Ecolabel op basis van omzet	84%

Milieuaspect/onderwerp 2.1.8 - punt 4 / Type verplicht

Eis : De instelling hanteert een doseersysteem voor reinigingsmiddelen

ZNWW voldoet aan deze eis.

Milieuaspect/onderwerp 2.1.8 - punt 5 / Type Extra

Eis : Schoonmaken zonder reinigingsmiddel met microvezeldoeken

ZNWW voldoet aan deze eis.

Milieuaspect/onderwerp 2.1.8 - punt 6 / Type Extra

Eis: Minimaal 80% van de vaatwasmiddelen inkoop (op basis van inkoopbedrag) voldoet aantoonbaar aan de eisen voor vaatwasmiddelen van EU Ecolabel of Nordic Swan.

Totaal omzet vaatwas	€	8.875,42
Totaal omzet vaatwas EU Ecolabel	€	5.012,70
Percentage vaatwas met EU Ecolabel op basis van omzet		56%

Bij inzet van alternatieve producten

Totaal omzet vaatwas	€	8.875,42
Totaal omzet vaatwas EU Ecolabel	€	8.875,42
Percentage vaatwas met EU Ecolabel op basis van omzet		100%

Milieuaspect/onderwerp 2.1.9 - punt 10 / Type Extra

Eis: Tenminste 75% van de wasmiddelen inkoop (op basis van inkoopbedrag) voldoet aan de criteria een van de volgende keurmerken: EU Ecolabel textiel, Blauer Engel, Nordic Swan.

Totaal omzet wasmiddelen	€	3.780,29
Totaal omzet wasmiddelen EU Ecolabel	€	3.109,85
Percentage wasmiddelen met EU Ecolabel op basis van omzet		82%

Bij inzet van alternatieve producten

Totaal omzet wasmiddelen	€	3.780,29
Totaal omzet wasmiddelen EU Ecolabel	€	3.780,29
Percentage wasmiddelen met EU Ecolabel op basis van omzet		100%

Vooruitblik 2026

In 2026 zijn we gestart met het verkennen van het werken met voorkeursartikelen binnen het Huuskes-bestelportaal. De voor- en nadelen van deze werkwijze worden momenteel afgewogen. Met deze aanpak willen we duurzame keuzes bij de inkoop van voeding en schoonmaakmiddelen verder stimuleren en waar mogelijk eenvoudiger maken voor medewerkers op de zorgafdelingen.

Bij Soliclean en Diversey is deze stap grotendeels al gerealiseerd en vormen producten met een erkend milieukeurmerk veelal de standaard binnen het assortiment. Uit de duurzaamheidsscan blijkt daarnaast dat voor een deel van de producten zonder milieukeurmerk duurzame alternatieven beschikbaar zijn, die door Diversey zijn aanbevolen. Deze adviezen worden meegenomen in toekomstige inkoopkeuzes en de verdere verduurzaming van de facilitaire processen.

6. Sociale duurzaamheid

Medewerkers (vitaliteit, inzetbaarheid)

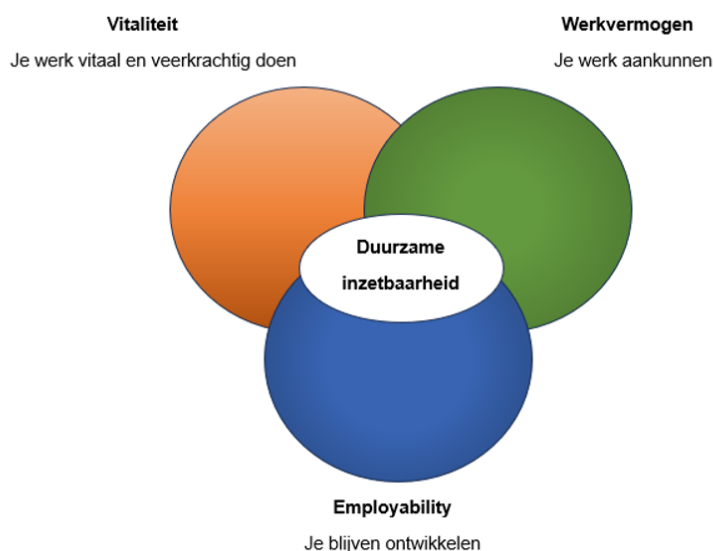
Bij de Zorggroep staat de cliënt centraal en de medewerker staat op één. Goed werkgeverschap draagt bij aan het werkplezier van medewerkers en daarmee aan de kwaliteit van zorg. De inzetbaarheid en productiviteit van medewerkers zijn hiermee cruciaal voor de continuïteit en kwaliteit van zorg.

De besturingsfilosofie van de Zorggroep bestaat uit twee componenten nl. dienend-leiderschap en zelforganisatie. Dienend-leiderschap betekent verantwoordelijkheid nemen, rentmeesterschap leveren, goed omgaan met mens en middelen. Zelforganisatie houdt een werkwijze in waarbij (zorg) professionals de ruimte en het vertrouwen krijgen om zelf beslissingen te nemen over hun dagelijkse taken, werkprocessen en de verdeling van verantwoordelijkheden binnen het team.

In 2025 is een duidelijke visie op duurzame inzetbaarheid ontwikkeld. Hierin omschrijven wij duurzame inzetbaarheid als; het vermogen van de medewerker om nu en in de toekomst toegevoegde waarde te leveren op het werk.

Het doel is om de vitaliteit, het werkvermogen en de inzetbaarheid van de medewerkers te versterken zodat de Zorggroep nu en in de toekomst de kwaliteit van zorg en welzijn kan blijven leveren.

Binnen de Zorggroep richten wij ons op de volgende drie hoofdthema's:



Vitaliteit staat voor energiek en veerkrachtig door kunnen werken met een groot doorzettingsvermogen, oftewel de energie en levenskracht van de medewerker.

Werkvermogen is de mate waarin je fysiek, psychisch en sociaal in staat bent om te werken, oftewel de belastbaarheid van de medewerker.

Employability is het vermogen om nu en in de toekomst verschillende werkzaamheden en functies adequaat te blijven vervullen, oftewel de inzetbaarheid van de medewerker.

Onder elke hoofdthema werken werkgroepen aan activiteiten en interventies die bijdragen aan duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

De komende twee jaar ligt de focus op de toekomstbestendige medewerker o.a. door:

- het opstellen van een strategische personeelsplanning
- flexibel en modulair opleiden van medewerkers en doorlopend leren en ontwikkelen op de werkplek gedurende de gehele loopbaan
- het versterken van de mentale weerbaarheid van medewerkers inclusief goede opvang en nazorg
- stimuleren van een gezonde levensstijl
- verhogen van werkplezier, o.a. door te investeren in dienend-leiderschap en zelforganisatie
- bevorderen van een goede balans tussen werk en privé.
- risicobeheersing vanuit de RI&E's die invloed hebben op de gezondheid van medewerkers
- specifieke behoeften van groepen medewerkers, zoals zwangeren, vrouwen in de overgang, anderstaligen en ouderen.

Bron: intern visiedocument duurzame inzetbaarheid

Cliënten in een gezonde leefomgeving

Een gezonde leefomgeving draagt direct bij aan het welzijn van de bewoners. Daarom creëren wij een omgeving waarin mensen zich veilig, gezien en verbonden voelen. We stimuleren bewoners om actief te blijven, anderen te ontmoeten en zoveel mogelijk de regie over hun eigen leven te behouden. Onze locaties beschikken waar mogelijk over groene en toegankelijke buitenruimtes die uitnodigen tot ontmoeting, ontspanning en beweging. Daarnaast besteden we aandacht aan gezonde voeding, een prettig binnenklimaat, voldoende daglicht en een veilige woonomgeving.

Samen met familieleden, mantelzorgers en vrijwilligers ondersteunen we bewoners om zo zelfstandig mogelijk te leven. Door eigen regie, inclusie en sociale verbondenheid centraal te stellen, dragen we bij aan duurzame kwaliteit van leven.



7. Stakeholders en communicatie

Duurzaamheid realiseren we niet alleen. Daarom betrekken we medewerkers, bewoners, vrijwilligers, leveranciers en andere samenwerkingspartners actief bij onze duurzaamheidsambities. Door kennis, ideeën en ervaringen te delen ontstaat draagvlak en kunnen verbeteringen sneller worden gerealiseerd.

Medewerkers

Medewerkers spelen een sleutelrol in het signaleren van kansen en het toepassen van duurzame werkwijzen in de praktijk. Via het green team, teamoverleggen, intranet en interne communicatie worden medewerkers geïnformeerd over ontwikkelingen, resultaten en nieuwe initiatieven.

Op iedere locatie hangt bovendien een ideeënboom. Hier kunnen collega's suggesties delen voor duurzame verbeteringen binnen hun eigen werkomgeving.

Leveranciers en samenwerkingspartners

Ook van leveranciers en samenwerkingspartners verwachten wij dat zij duurzaamheid serieus nemen. Waar mogelijk nemen wij duurzaamheid, circulariteit en maatschappelijk verantwoord ondernemen mee in onze afwegingen bij inkoop en samenwerking.

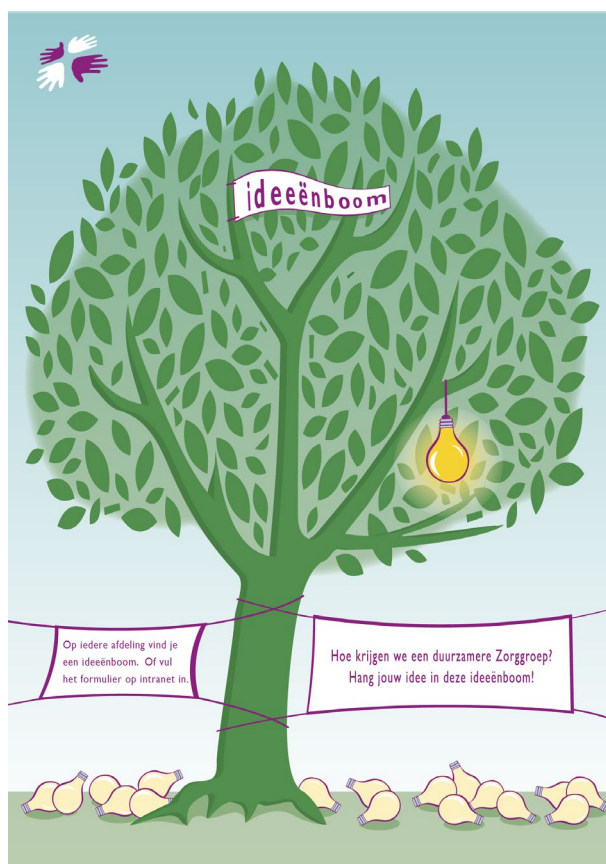
Communicatie

We informeren medewerkers en andere betrokkenen regelmatig over de voortgang van onze duurzaamheidsdoelen en behaalde resultaten. Hiervoor maken we onder meer gebruik van:

- interne nieuwsbrieven;
- teamoverleggen;
- intranet;
- de website;
- posters
- het jaarlijkse duurzaamheidsverslag.

Meldingen en klachten

Meldingen of klachten over milieu- of duurzaamheidsgerelateerde onderwerpen behandelen wij via de bestaande meld- en klachtenprocedures. Signalen uit de praktijk helpen ons om processen verder te verbeteren en risico's tijdig te signaleren.



8. Doelen en plannen voor 2026

In 2026 zetten we verdere stappen om duurzaamheid nog nadrukkelijker te verankeren in onze organisatie. Daarbij bouwen we voort op de resultaten die we de afgelopen jaren hebben behaald op het gebied van energie, afval, duurzame inkoop, mobiliteit en sociale duurzaamheid. Ons doel is om duurzaamheid steeds meer onderdeel te maken van de dagelijkse praktijk, zodat duurzame keuzes vanzelfsprekend worden in ons handelen en onze besluitvorming.

In 2026 behalen wij voor locatie De Schauw het bronzen certificaat van de Milieuthermometer Zorg. Na certificering wordt een plan opgesteld voor gefaseerde uitbreiding naar andere locaties.

Daarnaast blijven we werken aan het terugdringen van onze CO₂-uitstoot en het verder verlagen van het energieverbruik. Door het optimaliseren van installaties, het stimuleren van energiebewust gedrag en het uitbreiden van monitoring willen we onze vastgoedportefeuille verder verduurzamen en bijdragen aan de doelstellingen van de Green Deal Duurzame Zorg.

Ook willen we de inzichten die we hebben opgedaan met Smartvatten benutten om het waterverbruik actief te verminderen. Door afwijkingen sneller te signaleren en gerichte besparingsmaatregelen te nemen, werken we toe naar een efficiënter gebruik van water en energie.

Op het gebied van afval richten we ons op verdere verbetering van afvalscheiding en afvalreductie. We willen meer inzicht krijgen in de verschillende afvalstromen, het aandeel restafval verder terugdringen en hergebruik van materialen, meubilair en hulpmiddelen stimuleren. Tegelijkertijd blijven we inzetten op het verminderen van voedselverspilling en het verduurzamen van het voedingsaanbod door metingen voort te zetten en succesvolle werkwijzen breder toe te passen binnen de organisatie.

Binnen de inkoopprocessen zetten we verdere stappen richting duurzame en circulaire inkoop. We onderzoeken de inzet van voorkeursartikelen binnen het bestelportaal en vergroten waar mogelijk het aandeel producten met erkende duurzaamheidskeurmerken. Daarbij nemen we duurzaamheid nadrukkelijk mee in onze samenwerking met leveranciers en ketenpartners.

De in 2025 verzamelde mobiliteitsgegevens bieden een goede basis voor het ontwikkelen van een duurzaam mobiliteitsbeleid. In 2026 onderzoeken we mogelijkheden om duurzame vervoerskeuzes verder te stimuleren en de CO₂-uitstoot van woon-werk- en zakelijke mobiliteit te verminderen.

Tot slot blijven we investeren in bewustwording en betrokkenheid van medewerkers. Via het Green Team, interne communicatie en lokale initiatieven stimuleren we medewerkers om mee te denken over duurzame verbeteringen en eigenaarschap te nemen voor een toekomstbestendige organisatie. Daarnaast werken we aan het verder verbeteren van onze duurzaamheidsmonitoring en rapportage, zodat we onze voortgang beter kunnen volgen en transparant kunnen verantwoorden.

Met deze ambities bouwen we verder aan een organisatie die verantwoord omgaat met mens, milieu en middelen, en die voorbereid is op de uitdagingen van de toekomst.

Ad Jacobs, directeur bedrijfsvoering & ICT